

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ:

- ▶ запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию;
- ▶ запрещается переноска и передвижение работниками в возрасте до 18 лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы;
- ▶ при заключении трудового договора лица, не достигшие возраста 18 лет, подлежат предварительному медицинскому освидетельствованию;
- ▶ учащимся в возрасте до 16 лет требуется документ, подтверждающий согласие органа опеки и попечительства, а также согласие одного из родителей;
- ▶ продолжительность ежедневной работы для несовершеннолетних граждан, обучающихся по основным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, не может превышать:
 - в возрасте от 14 до 16 лет - 2,5 часа;
 - в возрасте от 16 до 18 лет - 4 часа.

ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ ПРЕДЛАГАЕТ РАБОТОДАТЕЛЯМ:

- ▶ содействие в подборе необходимых работников;
- ▶ информирование о положении на рынке труда;
- ▶ организацию ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
- ▶ организацию гарантированных собеседований с претендентами на вакансии;
- ▶ размещение информации о вакансиях на территориальном уровне, на межтерриториальном уровне, на федеральном уровне, на Интернет-ресурсах центра занятости;
- ▶ организацию общественных и временных работ.

КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ

Адрес: Новгородская обл.,
Г. Великий Новгород,
Сырковское шоссе, д. 2А.

Телефон: 8(8162) 66-28-50.

E-mail: novoblczn@yandex.ru

Интерактивный портал: novgzan.ru

Социальные сети: vk.com/czn53



**РАБОТА
РОССИИ**
Кадровый центр

Государственное областное
казенное учреждение
«Центр занятости населения
Новгородской области»



**ОРГАНИЗАЦИЯ
ВРЕМЕННОГО
ТРУДОУСТРОЙСТВА
НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ
ГРАЖДАН**

**ОРГАНИЗАЦИЯ ВРЕМЕННОГО
ТРУДОУСТРОЙСТВА
НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ
ГРАЖДАН В СВОБОДНОЕ ОТ
УЧЕБЫ ВРЕМЯ**

ЦЕЛЬ МЕРОПРИЯТИЙ:

- ▶ приобщение подростков к труду;
- ▶ помощь работодателям в решении вопросов с поиском работников для выполнения простых, не требующих квалификации, задач;
- ▶ профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних граждан;
- ▶ активная профессиональная ориентация подростков.

ОРГАНИЗАТОРЫ РАБОТ:

- ▶ центр занятости;
- ▶ предприятия, организации и учреждения различных форм собственности, индивидуальные предприниматели, общественные организации, имеющие право найма на работу (далее – работодатели).

УЧАСТНИКИ МЕРОПРИЯТИЙ:

- ▶ несовершеннолетние учащиеся в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

УСЛОВИЯ НАЙМА НА РАБОТУ:

- ▶ временные рабочие места для несовершеннолетних граждан организовываются на основании договора между центром занятости и работодателем;

▶ для получения направления на работу несовершеннолетним гражданам необходимо обратиться в центр занятости;

▶ с несовершеннолетними гражданами работодатель заключает срочный трудовой договор на срок до 1 месяца (в случае удовлетворенности результатами совместной работы договор с несовершеннолетним может быть заключен еще на 1 месяц и т.д.);

▶ центр занятости оказывает содействие в трудоустройстве несовершеннолетним гражданам круглогодично (как в период каникул, так и в течение всего учебного года в свободное от учебы время).

ОПЛАТА ТРУДА:

▶ заработную плату несовершеннолетним гражданам выплачивает работодатель, организующий временные рабочие места, в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации;

▶ учитывая социальную значимость мероприятий по трудоустройству подростков, центр занятости оказывает материальную поддержку несовершеннолетним гражданам на период их участия во временных работах.

**ПРИ ОБРАЩЕНИИ В ЦЕНТР
ЗАНЯТОСТИ
НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИЕ
ГРАЖДАНЕ ДОЛЖНЫ ПРИ
СЕБЕ ИМЕТЬ:**

- ▶ паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий; документ, удостоверяющий личность иностранного гражданина, лица без гражданства;
- ▶ индивидуальную программу реабилитации инвалида (для граждан, относящихся к категории инвалидов);
- ▶ справку с места учебы;
- ▶ реквизиты лицевого счета в кредитной организации (Сберегательную книжку Сбербанка Российской Федерации).

